**الجامعة المستنصرية**

**كلية الآداب / قسم الاعلام**

**ادارة مؤسسات صحفية**

**المرحلة الرابعة**

**د. ضمياء الربيعي / الصباحي**

**2021 - 2022**

 **مفهوم الإدارة والمؤسسة وتعريفاتها**

**ما هي الإدارة ؟**

هي مجموعة القوانين والانظمة والممارسات والعلاقات والمبادئ لتنفيذ السياسات العامة الموضوعة لتحقيق الاهداف العامة.

الإدارة : هي عملية تحقيق الأهداف المرسومة بالاستخدام الأمثل للموارد المتاحة، وفق منهج مُحدّد، وضمن بيئة معينة والإدارة فرع من العلوم الاجتماعية، وهي أيضًا عملية التخطيط والتنظيم والتنسيق والتوجيه والرقابة على الموارد المادية والبشرية للوصول إلى أفضل النتائج بأقصر الطرق وأقل التكاليف المادية .

هل الإدارة علم أم فن؟

الإدارة علم وفن في آن واحد لان فن الإدارة يعبر عن الخبرة في الأداء أما علم الإدارة فينطوي على المعرفة في التطبيق الإداري فالعلم هو الذي يخلق المعرفة في حين أن الفن يخلق العمل.

أسباب دراسة إدارة المؤسسات الإعلامية :

* ضخامة الاستثمارات في المجال الإعلامي
* صعوبة الإنتاج في المجال الإعلامي.

**ما هي المؤسسة ؟**

المؤسسة: مجموعة وسائل مادية، بشرية ومالية تستخدم مع بعضها البعض من أجل تحقيق الغرض ) أو المهمة ( التي أنشأت من أجلها.

المؤسسة تعني "كل شكل تنظيم اقتصادي، مستقل ماليا، والذي يقترح نفسه لإنتاج سلعة أو خدمات للسوق". وبشكل عام هناك ثلاثة أنواع من المؤسسات:

1. مؤسسات صناعية: وهي التي تتكفل بصنع منتج أو منتجات.
2. تجارية: تشتري بضائع وتبيعها على حالتها دون إدخال أي تغيير
3. مؤسسات الخدمات: تتولى تقديم خدمات, مثال: البنوك، النقل، التأمين

.. وتتنوع المؤسسات الإعلامية لتشمل

1. مؤسسات صحفية
2. مؤسسات إذاعية
3. مؤسسات تلفزيونية وفضائيات
4. وكالات أنباء
5. دور نشر
6. شركات إعلانات

 ويقصد بالمؤسسة الصحفية: المنشاة أو الهيئة التي تتولى إصدار الصحف أو الصحيفة، وتتخذ هذه الوحدة الاقتصادية الشكل القانوني وتختار الكيان الإداري الذي يتلاءم مع اعتبارات كثيرة. وتهدف المؤسسة الصحفية من خلال نشر مضمون الرسالة الإعلامية للجمهور إلى الإخبار، ودعم المبادئ والأسس التي يقوم عليها المجتمع، ورفع المستوى الفكري والثقافي ونشر الوعي السياسي لتكوين رأي عام مستنير(

والعملية الإدارية هي مجموعة الانشطة أو الوظائف التي يمارسها أي إداري لتحقيق الأهداف الخاصة بأي مؤسسة من المؤسسات

و يمكن تعريف الإدارة بأنها عملية اجتماعية مستمرة تعمل على استغلال الموارد المتاحة استغلال أمثل: عن طريق التخطيط، التنظيم، والتوجيه والرقابة للوصول إلى هدف محدد. ومن هذا التعريف نشتق المفاهيم التالية:

أ - الإدارة عملية: أي أنها نشاط حركي يتكون من مجموعة من الممارسات المرتبطة ببعضها وتقوم بينها علاقات متداخلة بالتأثر والتأثير.

 ب- الإدارة عملية اجتماعية: نشأت الإدارة عندما أصبح ضروريا تعاون جماعة من الأفراد لاداء عمل معين، فالإدارة تنظم علاقات هؤلاء الأفراد، وتوجه جهودهم وترشدهم لسبيل الوصول إلى الهدف .

ج - الإدارة عملية مستمرة: طالما كان هناك مجتمع يعيش فيه أفراد يحتاجون السلع والخدمات، فإن الإدارة تمارس نشاطها في هذا المجتمع. وذلك لان حاجات الناس لا تنقطع بل في تنوع وتزايد مستمر.

**انواع الادارات:**

الإدارة العامة :هي كل عمل يمارس لإدارة أنشطة الدولة والمجتمع

(وزارة، جامعة، دائرة التقاعد، مديرية الجنسية ، مديرية الجوازات، المصارف)

الإدارة الخاصة: هي الأنشطة التي تمارس لإدارة الأعمال الخاصة.

(شركة أهلية،محل تجاري، منظمة اهلية)

الإدارة المشتركة: وهي الانشطة التي لها استقلاليتها الادارية لكنها تستمد قوانينها من الادارات العامة

(الجامعات الاهلية، المستشفيات الخاصة، المصارف الاهلية، المدارس الاهلية)

**نظريات الادارة**

النماذج القيادية والادارية:

1- النظرية الكلاسيكية: اتجاه قديم بدأ مع الثورة الصناعية ،نظرية تستمد من قوة الاشخاص القياديين للمؤسسة ورغبتهم بالنجاح ( نظرية I في القيادة)

خواص النظرية الكلاسيكية :

أ- تطبيق المنهج العلمي لحل المشاكل الادارية وفق الملاحظة والقياس والتجربة

ب- حافز الاجور العالية يؤدي الى رفع الانتاج.

ج- وضع معايير قياسية لظروف العمل وفترات الراحة واجراءات العمل.

د- ربط الاجور بالانتاج (خطة تفاضلية للعمل) اي مبدأ الثواب والعقاب.

2- النظرية السلوكية: اتجاه بدأ في خمسينيات القرن الماضي ويركز على دراسة السلوك البشري ومكونات الشخصية والاعتبارات النفسية ودوافع السلوك قيادة أقل صرامة تستمع للعاملين)(قيادة المشاركة واقتسام السلطات (نظرية y في القيادة )

خواص النظرية السلوكية :

أ- الصراع بين المؤسسة والعاملين يعالج بطرق الاستجابة للحاجات المشتركة(الحقوق والواجبات)

ب- المؤسسة وحدة اجتماعية تتأثر بالبيئة الخارجية وتتفاعل معها.

ج-التنظيم نظام مفتوح يتأثر بالمدخلات والمخرجات من الافكار والاعمال.

د- الايمان بالابعاد النفسية والاجتماعية والسلوكية وتحليل سلوك الافراد

3- نظرية المدرسة الحديثة في الادارة: ظهرت في السبعينيات من القرن الماضي وفلسفتها انه ليس هناك طريقة مثلى للعمل اي انها تؤمن بالاجتهاد والتجديد في الافكار والمنافسة لتقديم الافضل

خواصها :

 أ- التفاعل داخل المؤسسة.

ب- مدخل الانظمة

ج- شبكة العمل في التنظيم ( اجزاء التنظيم وتوزيع المسؤوليات.

د- تبادل المعلومات عبر الانترنت وتوسيع قاعدة القرار.