**هل تعرف ما هو ثقافة الوقاية?**

ومن المفهوم من **الثقافة الوقائية** الالتزام الذي اكتسبها مؤسستك أو شركتك مع الأمن, الصحة والرفاهية لنفسه. والهدف من هذا المفهوم هو تعليم الناس, لتحقيق ذلك هي إنشاء في حياتهم ثقافة تشتد مع ثلاثة مفاتيح:

* **رفع مستوى الوعي في المجتمع**مشكلة التي يمكن أن تكون يمكن الوقاية منها إلى حد كبير.
* **وضع تدابير جديدة**آمنة وصحية.
* **تبني موقف مسؤول**واحترام الحياة.

للحصول على هذه النقاط الثلاث التي تشتد حاجة المشاركة الجماعية للمجتمع ككل ككل.

**الثقافة الوقائية في المجتمع المعاصر.**

هذا المصطلح وطريقة الحياة قد الفعل على الأرض عدة سنوات لمجتمعنا. ثقافة الوقاية والأمن **قد نشأت بمناسبة العديد من الحوادث المهنية** الخطيرة التي وقعت في الماضي.

عدد الحوادث المهنية لا يزال مرتفعا جداً, يتزايد في السنوات الماضية. ما هو الفشل هو التثقيف الوقائي, فقد جينيراتيونالي أكثر سطحية أن الداخلية. كل من الإدارة والعمال, أنهم قد لا استوعب شيئا التي تهدف إلى أن تصبح ثقافة الحياة اليومية, ولكن أن لديهم فقط حاول التظاهر بأنه.

الشيء نفسه يحدث مع فكرة **الثقافة الوقائية في المنظمات**, وهذا يتطلب من **مشاركة** اثنين هيئات رئيسية: على **عنوان المنظمة والأشخاص الذين يعملون في مجال تكنولوجيا المعلومات**.

شرح هذا المفهوم بمزيد من التفصيل, علينا التفريق بين نطاقين: الإدارة والموظفين.

**عنوان.**

ينبغي أن يكون جميع الأشخاص الذين هم في اتجاه شركة علم, تشجيع هذا النوع من الثقافة, نظراً لأنهم قادة كالذين ينبغي أن تكون قدوة وبالتالي تشجيع موظفيها بين ثقافة تستند إلى الأمن, الصحة والرفاهية. ومن بين "التزاماتها" الرئيسية تلك المتعلقة ب **تشجيع وتعزيز تنفيذ السياسات والتدابير** التي تسعى إلى تحقيق ثقافة الوقاية.

**العمال.**

من المهم أن يكون موظفو واعية وملتزمة بتحقيق ثقافة وقاية الفعالة. الأشخاص الذين يعملون في مؤسسة يجب أن تستوعب هذا النوع من الجوارب, ولا تأخذ منهم كواجب أو فرض. ومن الناحية المثالية، الموظفين والإدارة على العمل معا لتحقيق الهدف, ولكن عادة ما لا تكون. تجربة يخبرنا بأن/العمال يتطلب حوافز المديرين/تشجيع لهم القيام بالإجراءات الوقائية.