

لقد ركزت الإدارة الصناعية على تطوير المهارات الفنية في العمل والأداء وهذه الأدلة لا تزال سائدة في الإدارة حيث النظرة إلى مجد الفعالية في الأداء تمحور حول بعد الإنتاج وكم المخرجات، وعلاقة ذلك بالتكلفة لقد ركز المهندس الفرنسي (فابرول) في عام ١٩٢٦ على «ما لم يراه جنائز» الإدارة هي كتابه (إدارة المصانع والإدارة العلمة) وعنصرت هذه العناصر التخطيط، والتنظيم والأمر والتنبيه والضبط، وقد تم تطبيق عناصر الإدارة الصناعية في مجال الإدارة العلمة ومن ثم انتقلت إلى الإدارة التربوية وهي، عام ١٩٥٠ نشر (ميتر) كتابه (طبيعة العملية الإدارية) وأشار فيه إلى أن العملية الإدارية تشمل على التخطيط، والتنظيم والعوجه والتسيق والتنسيق، وهو في ذلك يسير إلى حد كبير على نهج (فابرول).

لقد كانت حركة الإدارة العلمية سبباً في تبيه الإدارة العليا في المشروعات إلى أهمية ووظيفة الإدارة باستخدام أساليبها العلمية في معالجة مشكلات العمل وزيادة الإنتاج وبأقل جهد ووفرة وكلفة، لما في العصر الحديث فقد أصبحت الإدارة من العلوم التي تدرس أكاديمياً ولها أصولها النظرية والتطبيقية وقد كثرت الدراسات والجروح التي تناولتها بهدف تحقيق طبعتها، والوصول إلى خصائصها ومقرراتها.

لقد احتلت الإدارة في المجتمعات الحديثة علامة بمكانة مرموقة، وتزداد هذه الأهمية قيمة بتتنوع الشهادات البشرية، فالإدارة وظيفة إنسانية يعتمد نجاحها على روح العاملين في المنظمة، وعلى قابلية رجل الإدارة في جمع الطاقات، وتوظيفها ليحصل على أكبر قدر من الإنتاجية بأقل وقت، وبجهد وكلفة، لذا تأتي أهمية الإدارة في كل القطاعات، الفكرية والميامية والتربيوية والاجتماعية.

إن الإدارة تعرف، كثيراً على السياسة العامة للدولة ولا يمكن الخروج أو العياد عنها، دع الأأخذ بعين الاعتبار الوضع الاقتصادي والاجتماعي العام للمجتمع، حيث أن الإدارة الحديثة تلعب دوراً كبيراً في إرساء قواعد مجتمع